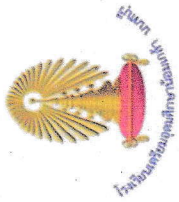




รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นนทบุรี



โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี
แบบสรุปประเมินผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

ของฝ่าย/งาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้.....งานแผนงานและงบประมาณ.....

ชื่อกิจกรรม/โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

งบประมาณ ได้รับงบประมาณ - บาท : ใช้งบ - บาท : คงเหลือ - บาท

ประเมินผลกิจกรรม/งาน/โครงการ		เกณฑ์การประเมิน					ผลงานที่ได้	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
รายการ		4 มากที่สุด	3 มาก	2 ปานกลาง	1 น้อย	0 ต้อง ปรับปรุง			
1.การวางแผนการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	/	/	/	/	/	/	บุคลากรที่ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้เต็มประสิทธิภาพ	การสร้างเว็บไซต์ใหม่เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของโรงเรียน	เพิ่มบุคลากรเพื่อดูแลเว็บไซต์โรงเรียนให้มากขึ้น
2.งบประมาณมีความเหมาะสม	/	/	/	/	/	/	ด้านคุณภาพ		
3.วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ปฏิบัติงานเหมาะสม	/	/	/	/	/	/	(คิดตามเกณฑ์เป็น%)		
4.ความร่วมมือของผู้ร่วมงาน	/	/	/	/	/	/	○ 0%-49% ต้องปรับปรุง		
5.ขั้นตอนการดำเนินงานเป็นไปตามกำหนด	/	/	/	/	/	/	○ 50%-59% ควรปรับปรุง		
6.ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการบรรลุตามมาตรฐานและตัวชี้วัดความสำเร็จ	/	/	/	/	/	/	○ 60%-74% พอใช้		
7.กิจกรรมนี้ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	/	/	/	/	/	/	○ 75%-100% ดี		
รวม	20	6	6	6	6	6			
เฉลี่ย (คะแนนรวมหารด้วย7)				3.71					

ผู้รายงาน
ลงชื่อ

ผู้รับรองข้อมูล
ลงชื่อ.....

(นายชนภณ โชติกาญจนเรือง)

(ว่าที่ร้อยตรีนิติรักษ์ พิกุล)
รองผู้อำนวยการกลุ่มการบริหารงานบุคคล

รายงานผลการปฏิบัติงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน: กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
คุณลักษณะอันพึงประสงค์ อัตลักษณ์ "กิริยามารยาทพร้อม ลูกเตรียมพร้อม" และเอกลักษณ์ของโรงเรียน
บนพื้นฐานความเป็นไทย

สนองมาตรฐาน : สพม. ข้อ 4 สอนนโยบาย สพฐ. ข้อที่ 2, 3, 10
สอนนโยบาย ศธ. ข้อทั่วไป ข้อ 2, 3

ลักษณะโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ : หัวหน้างานนโยบายและแผนงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน : มีนาคม 2565 - เมษายน 2566

1. จุดประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานของส่วนราชการภายในสถานศึกษาให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

2. เพื่อส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ

ประชาชน

3. เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษา ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติ

4. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานศึกษา รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.2 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

1.3 จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียง แก่ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน

2. ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

2.1 ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

2.2 ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

2.3 ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

3. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

3.1 จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรการฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

3.2 กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ทุกระดับ

3.3 ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

4. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

4.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

4.2 รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

4.3 ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

4.4 ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในสถานศึกษา เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดี

1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วน

1.2 ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและ

เป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

1.3 ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา โดยมีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

1.4 เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา

2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

2.1 เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษามีความ ตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา

2.2 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

2.3 ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

2.4 กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

2.5 ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา

3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

3.2 พัฒนาประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกลยุทธ์จุดเน้น เพื่อพัฒนา คุณภาพทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับ หน่วยงานทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการ บริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

1.1 ให้สถานศึกษาที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของ หน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและ ความรับผิดชอบ

1.2 สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานสถานศึกษา ด้วยกันเอง

1.3 ให้สถานศึกษา ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

2.1 วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับ ภาคเอกชน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.2 ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสถานศึกษา

3.2 พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

4. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

4.1 ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา

4.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกสถานศึกษามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมี

ประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

1.1 กำหนดให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษา เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

1.2 กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษา และหลักสูตรการฝึกอบรมวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

2. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

2.1 ส่งเสริมให้สถานศึกษาร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

2.2 กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่าง ๆ

4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

4.1 จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา แก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

4.2 ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

2. การดำเนินงาน

รายการ/กิจกรรมที่ปฏิบัติ	การดำเนินงาน	
	ปฏิบัติ	ไม่ได้ปฏิบัติ
1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ	✓	
2. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร	✓	
3. กิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะแบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	✓	
4. กิจกรรมประชุมปฏิบัติการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(ITA)ประจำปี 2566 และการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์	✓	

3. เหตุผลที่ไม่ได้จัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนด -

4. งบประมาณ

งบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน รวมทั้งสิ้น จำนวน - บาท

งบประมาณที่จ่ายจริง

- บาท

คงเหลือ

- บาท

*รายละเอียดการใช้งบประมาณ ตามเอกสารแนบท้าย

5. ผลการดำเนินงานบรรลุตามจุดประสงค์และเป้าหมายของโครงการ

ผลการดำเนินงาน	
เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
1. ผลการรายงานITAได้ในระดับร้อยละ90ขึ้นไป	1. นักเรียนและบุคลากรโรงเรียนมีความตระหนักรู้ถึงการทุจริต

โดยสรุปผล ☒ ดีกว่าเป้าหมาย ☐ เท่ากับเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย

6. ผลการดำเนินงานเป็นที่พอใจหรือไม่ ☒ พอใจ ☐ ไม่พอใจ

7. ความร่วมมือของผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้อง

☒ ได้รับความร่วมมือมาก ☐ ได้รับความร่วมมือพอสมควร ☐ ได้รับความร่วมมือน้อย

8. ผลการดำเนินงานเสร็จสิ้นตามกำหนดเวลาหรือไม่



เสร็จตามกำหนดเวลา



เสร็จก่อน / หลัง กำหนดเวลา เพราะ.....

9. ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ(ในด้านบวก) ถ้ามีโปรดระบุ

10. ผลข้างเคียง(ในด้านลบ) ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน / โครงการ(ถ้ามี) ในการจัดทำโครงการที่ตินั้น จะช่วยให้ใช้งบประมาณได้ตรงกับจุดประสงค์ในการพัฒนาโรงเรียนและคุณภาพการศึกษา ซึ่งการจัดประชุมสัมมนาทบทวนเรื่องการจัดทำโครงการนั้นมีความจำเป็น สมควรที่จะจัดทำทุกสิ้นปีงบประมาณ

11. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน (ถ้ามี).....

12. ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไข หรืออื่นๆ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายธณภณ โชติกาญจนเรือง)

ความเห็นของหัวหน้างานนโยบายและแผน

เห็นโครงการดังกล่าวมีความเหมาะสม และ จำเป็นต้องทำ

ลงชื่อ.....หัวหน้างานนโยบายและแผน

(นางนงลักษณ์ สุขจิตร์)

ความเห็นของรองผู้อำนวยการกลุ่มการบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....

(ว่าที่ร้อยตรีนิติรักษ์ พิกุล)

รองผู้อำนวยการกลุ่มการบริหารงานบุคคล

ความเห็นของผู้อำนวยการสถานศึกษา.....
.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุภาวดี น้ำหอมจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเรียนรวมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี



โครงการ / งาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

แผนงาน	☒ ด้านคุณภาพผู้เรียน	☐ ด้านการบริหารจัดการศึกษา
	☒ ด้านอัตลักษณ์ของสถานศึกษา	☐ ด้านส่งเสริมนโยบาย/จุดเน้น
	☐ ด้านการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	
ลักษณะงาน / โครงการ	☒ โครงการต่อเนื่อง	☐ โครงการใหม่
	☐ ยกระดับมาตรฐาน	☐ รักษามาตรฐาน
	☐ พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ	

พันธกิจ พัฒนานวัตกรรมให้มีความคิดสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาโรงเรียนให้มีคุณภาพระดับมาตรฐานสากลบนพื้นฐานความเป็นไทย โดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และคุณลักษณะอันพึงประสงค์

กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 2. ปลุกฝังผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต คุณลักษณะอันพึงประสงค์ อัตลักษณ์ "กิริยามารยาท ลุกเตรียมน้อมนนท์" และเอกลักษณ์ของโรงเรียน บนพื้นฐานความเป็นไทย

อัตลักษณ์ "กิริยามารยาท ลุกเตรียมน้อมนนท์"

เอกลักษณ์ สีเด่น "อาชีวะเด่น เน้นความพอเพียง เรียนรู้สู่สากล รักสิ่งแวดล้อม"

ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน 2564 ถึง มีนาคม 2565

หลักการและเหตุผล

โครงการโรงเรียนสุจริตเรียกชื่อเต็ม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" เกิดขึ้นตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้หน่วยงานในสังกัดร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้เด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นอนาคตของชาติให้มีคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต ประกอบด้วย 1) ทักษะกระบวนการคิด 2) มีวินัย 3) ซื่อสัตย์สุจริต 4) อยู่อย่างพอเพียงและ 5) จิตสาธารณะ การดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต ดำเนินงานตามปฏิญญาโครงการโรงเรียนสุจริต ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันของโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการโรงเรียนสุจริต 3 ด้าน คือด้านการป้องกัน ด้านการปลูกฝังและด้านการสร้างเครือข่าย เพื่อให้ทุกกลุ่มเป้าหมายเกิดคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต

วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นกับนักเรียน ครู และบุคลากรในโรงเรียน
- 2 เพื่อพัฒนานักเรียนแกนนำและผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความเข้าใจตามแนวทางการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต
- 3 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนสุจริต ให้นักเรียนมีคุณลักษณะ 5 ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มี

วินัย ชื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ครูประจำชั้นและครูผู้ประสานงานครู บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนในโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานโรงเรียนสุจริต

เชิงคุณภาพ

1. ครูและนักเรียนมีคุณลักษณะ 5 ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ชื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

โครงการ / งาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

ที่	กิจกรรม	เงิน อุดหนุน	เรียนฟรี 15 ปี	เงิน รายได้	เงิน อื่น ๆ	รวม	หมายเหตุ
1	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ บาลในสถานศึกษา “ ป้องกันการทุจริต”(โครงการโรงเรียนสุจริต)						กลุ่มบริหารบุคคล, กลุ่มการบริการ งานแผนงานและ งบประมาณ
รวมทั้งสิ้น							

รายการค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “

ป้องกันทุจริต”(โครงการโรงเรียนสุจริต)

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	หมวดค่าใช้จ่าย	จำนวน	หน่วยนับ	ราคา/หน่วย	รวมเงิน
1	วัสดุ อุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม	ค่าวัสดุ	1	หน่วย	0.00	0.00
					รวม	0.00

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1.โรงเรียนมีการปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นกับนักเรียน ครู และบุคลากรในโรงเรียน 2 มีการพัฒนานักเรียนแกนนำและผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความเข้าใจตามแนวทางการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต 3 มีขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนสุจริต ให้นักเรียนมีคุณลักษณะ 5 ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ	1.ประเมินITA 2.ผลการประเมินกิจกรรมต่างๆ	แบบประเมินITA แบบประเมิน สรุปผลการจัดกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.ครูประจำชั้นและครูผู้ประสานงานครู บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนในโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานโรงเรียนสุจริต
- 2.นักเรียนมีคุณลักษณะ 5 ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

ลงชื่อ อนุมัติโครงการ / งาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายรณภณ โชติกาญจนเรือง)

ผู้รับผิดชอบ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(ว่าที่ร้อยตรีนิติรักษ์ พิกุล)

รองผู้อำนวยการกลุ่มการบริหารงานแผนงานและ

งบประมาณ

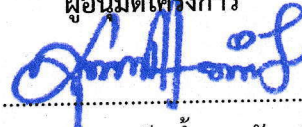
ผู้ตรวจสอบโครงการ



(นางนงลักษณ์ สุขจิตร)

หัวหน้างานแผนงานและงบประมาณ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวสุภาวดี น้ำหอมจันทร์)

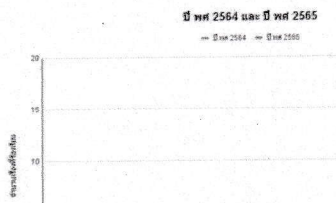
ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี

ผลคะแนน ITA ระดับสถานศึกษา โรงเรียนนนทบุรี จำนวน 18 แห่ง ประจำปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	IIT	EIT	OIT	คะแนน ITA	ระดับ
1	โรงเรียนรัตนาธิเบศร์	28.23	29.10	40.00	97.33	AA
2	โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ หอวัง นนทบุรี	28.14	29.06	40.00	97.20	AA
3	โรงเรียนศรีบุญยานนท์	28.41	28.62	40.00	97.03	AA
4	โรงเรียนนนทบุรีพิทยาคม	28.78	28.31	39.50	96.59	AA
5	โรงเรียนเบญจมราชานุสรณ์	28.27	28.24	40.00	96.51	AA
6	โรงเรียนไทรน้อย	27.49	28.02	40.00	95.50	AA
7	โรงเรียนบางบัวทอง	27.09	27.92	40.00	95.01	AA
	โรงเรียนวัดเขมาภิรตาราม	27.68	27.33	40.00	95.01	AA
8	โรงเรียนสตรีนนทบุรี	28.54	25.40	40.00	93.94	A
9	โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย นนทบุรี	25.45	27.68	40.00	93.13	A
10	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	26.31	26.47	40.00	92.79	A
11	โรงเรียนปากเกร็ด	26.08	26.46	40.00	92.54	A
12	โรงเรียนบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี) นนทบุรี	25.56	28.90	37.73	92.19	A
13	โรงเรียนโพธิ์นิมิตวิทยา	25.97	26.90	39.00	91.87	A
14	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ นนทบุรี	25.50	26.55	39.50	91.55	A
15	โรงเรียนราชภัฏรณนิคม	28.90	24.04	38.50	91.44	A
16	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี	27.17	25.50	38.31	90.97	A
17	โรงเรียนราชวินิต นนทบุรี	26.34	25.97	35.43	87.74	A

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี

สถิติการร้องเรียนของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ 2564 และ 2565



การร้องเรียนของนักเรียนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี

การร้องเรียนของนักเรียนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี

การร้องเรียนของนักเรียนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี

การร้องเรียนของนักเรียนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี

การร้องเรียนของนักเรียนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี

การร้องเรียนของนักเรียนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี

การร้องเรียนของนักเรียนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี

การร้องเรียนของนักเรียนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี

Online Service

บริการออนไลน์โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี

ดูผลการเรียน GRADE ON WEB	ตารางเรียน CLASS SCHEDULE	คู่มือนักเรียน STUDENT HANDBOOK
ปฏิทินการศึกษา ACADEMIC CALENDAR	ชำระค่าเล่าเรียน TUITION FEE	ภาพกิจกรรม PICTURE



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต แนวปฏิบัติของหน่วยงาน การกำหนดขั้นตอน วิธีการและ
เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี ให้ความสำคัญกับคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตใน ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ และนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ซึ่งได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ คู่มือการ ปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่า ด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)

เพื่อให้การดำเนินการมาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในภาพรวมของการบริหารราชการ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี สอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลง วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และนโยบายของรัฐบาล ซึ่งได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒

แบบฟอร์มหนังสือร้องทุกข์ - ร้องเรียน

thanks@mo@sun.ac.th สืบชัย

ไม่ได้รับ

* ระบุว่าเป็นตำแหน่งที่สืบ

เรื่องที่ต้องการแจ้ง

- ☐ ข้อเสนอแนะ
☐ เรื่องร้องเรียน

ตำแหน่งที่ขอ

- ☐ นางสาว
☐ นาง
☐ พาย

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่งของ



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้สามารถเข้าตรวจสอบได้ และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีความถูกต้องชัดเจนครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี ได้ตามที่ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรและสาธารณชน จึงกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. สถานศึกษารับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล

๑.๑ ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ด้านสารสนเทศ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี <https://tunn.ac.th/index.php> ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยข้อมูลความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ทำเนียบผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ๔ ปี แผนปฏิบัติการประจำปี โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายละเอียดช่องทางการติดต่อสื่อสาร หมายเลขโทรศัพท์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปรับปรุงระบบรองรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐวางแนวทาง มาตรการกลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้เป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ จึงกำหนดแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตเพื่อการเรียกเก็บเงินหรือผลประโยชน์ของ เจ้าหน้าที่ไว้ดังนี้

๑. คำนียามตามแนวทางฉบับนี้ ดังนี้

- ๑.๑ "เรื่องเรียน" หมายถึง ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีการเรียกเก็บเงิน หรือผลประโยชน์หรือมิชอบในการเรียกเก็บเงิน หรือผลประโยชน์ โดยมีขอบด้วยกฎหมาย
- ๑.๒ "เจ้าหน้าที่" หมายถึง ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการในสังกัดโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี และให้รวมถึงลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี ไม่ว่าจะเป็นจัดจ้าง เป็นรายเดือน รายวัน หรือจัดจ้างเพียงช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง ซึ่งมีผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน