

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....2566.....รอบ.....6.....เดือน

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี	1 ธ.ค. 2565	- จัดทำแบนเนอร์เผยแพร่ไว้ในหน้าหลักของเว็บไซต์โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้านนทบุรี  
		23 มิ.ย. 2566	- จัดทำประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้านนทบุรี ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปิงปประมาณ พ.ศ. 2566

--	--	--	--

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา น้อมเกล้า นนทบุรี	4 ม.ค. 2566	- จัดประชุมคณะกรรมการ สถานศึกษาและที่ปรึกษา โรงเรียน เพื่อวางแผนการ ดำเนินการนโยบายการ บริหารและนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	
		28 พ.ค. 2566	- จัดประชุมผู้ปกครอง นักเรียนโดยมีสมาคม ผู้ปกครองและครูร่วมชี้แจง นโยบายการบริหารจัดการ เรียนการสอน และนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่	

		30 พ.ค. 2566	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แผนภาพคุณลักษณะ 5 ประการ โรงเรียนสุจริต และปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ครูนักเรียนร่วมใจ พิทักษ์ชาติจากภัยทุจริต ติดในห้องเรียนเพื่อสร้างลักษณะนิสัยอันดีให้กับนักเรียน	 
--	--	--------------	--	---

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	-
2) หน่วยงานภาคเอกชน	-
3) ประชาชน	-
4) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	-
2) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
3) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

4.1 บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้ในอดีตมีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ยังไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบกำหนด

4.2 ค่านิยมของระบบอุปถัมภ์ที่ยังคงมีอยู่บ้างในสังคม ทำให้ยังมีลักษณะของการให้ของขวัญ ของกำนัลแก่ผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานและค่านิยมในการมอบของขวัญให้แก่กันเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ แสดงความยินดี เป็นต้น ทำให้เป็นโอกาสในการให้ผู้ที่มีเจตนาแอบแฝงมอบของกำนัลในโอกาสนั้น ๆ ด้วย

5. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

5.1 ผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริมวัฒนธรรมขององค์กรในการไม่รับของขวัญของกำนัลต่าง ๆ ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด

5.2 หน่วยงานควรมีการประชาสัมพันธ์ชี้แจงทำความเข้าใจในนโยบาย No Gift Policy ว่ามีเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญของกำนัลที่เป็นการก่อให้เกิดพฤติกรรมการทุจริต

ลงชื่อ



(.....นางสาวธมลวรรณ เย็นสมุทร.....)

ผู้รายงาน